

Ustawa z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (dalej: ustawa), określa zasady przyznawania wynagrodzeń członkom organu zarządzającego spółek, stosujących regulacje wynikające z tego aktu. Uchwałą nr 3 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Holding Węglowy Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach z dnia 13 lutego 2019 roku, (obecnie spółka działa pod firmą Katowicki Węgiel Sp. z o.o.), ustaliła zasady kształtowania wynagrodzenia Prezesa Zarządu zgodnie z postanowieniami ustawy. Ustawa w art. 4 wymienia kryteria określające podstawę do ustalenia wysokości wynagrodzenia stałego członków organu zarządzającego spółki. Przytoczona uchwała nr 3 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Holding Węglowy Sp. z o.o., biorąc pod uwagę skalę działalności podmiotu określiła wysokość wynagrodzenia stałego Prezesa Zarządu w wysokości 4-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, z uwzględnieniem obowiązujących przepisów w zakresie szczegółowych rozwiązań służących realizacji ustawy budżetowej dotyczących podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ustawy o wynagrodzeniach.

Obecnie organ zarządzający Spółki działa w składzie jednoosobowym na czele którego stoi Prezes Zarządu powołany na drugą kadencję, rozpoczętą w dniu 3 lipca 2021 r., na podstawie powziętej w tym przedmiocie uchwały nr 33/I/2021 Rady Nadzorczej Spółki.

Od momentu powołania Prezesa Zarządu rozpoczął szereg działań i przedsięwzięć związanych z reorganizacją jednostki. Najważniejszym w tym zakresie działaniem było przygotowanie i wdrożenie założeń Strategii Rozwoju Firmy „Katowicki Węgiel” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością na lata 2022-2024” mającej charakter planu restrukturyzacyjnego. W ramach działań naprawczych ograniczone zostały koszty działalności, nastąpił wzrost efektywności działania wraz z poprawą wyniku finansowego. Strata rok do roku zmniejszona została o 50% (tj. o ponad 5 000 tys. zł). Konsekwentna polityka Prezesa Zarządu w rezultacie doprowadziła do stabilizacji ekonomicznej przedsiębiorstwa, spłaty zaległych zobowiązań i osiągnięcia dodatniego wyniku finansowego po 5 miesiącach 2022 roku. Ponadto dążąc do dalszego efektywnego rozwoju Spółki wprowadzono innowacyjne rozwiązania zarówno w zakresie ekologicznych paliw stałych jak również opartych na energii odnawialnej. Realizacja planu restrukturyzacyjnego przeprowadzanego przez Zarząd Spółki jest zbieżna z potrzebami rynku, polegającymi między innymi na zagospodarowaniu odpadowych frakcji węgla z depozytów mułowych i wytworzenie z niego kwalifikowanego paliwa dla ciepłownictwa, celem zbilansowania niedoborów węgla oraz na zbudowaniu w ramach Projektu NCBiR modułowej instalacji fotowoltaicznej z magazynem energii w obiegu zamkniętym. Równoległe z w/w działaniami, Zarząd Spółki doprowadził do podpisania umowy o współpracy z Polską Grupą Górniczą S.A. na konfekcjonowanie ekogroszku „Karlik”. Ponadto w imieniu tej ostatniej Spółki jest w trakcie negocjacji w sprawie prowadzenia sprzedaży węgla dla rynku komunalno-bytowego.

Plan restrukturyzacji ma także na celu efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich Spółki, podnoszenie ich kwalifikacji i poszerzanie kompetencji. Działania te mają wpływają bezpośrednio na podniesienie wydajności pracy. Głównym celem Zarządu Spółki jest odbudowa kapitału obrotowego. W latach 2018-2020 Spółka poniosła stratę w wysokości ponad 25 mln zł oraz utraciła możliwość dysponowania środkami obrotowymi. Zgodnie z założeniami Planu restrukturyzacyjnego oraz Planu rzeczowo-finansowego na rok 2022, bieżący rok obrotowy ma się zamknąć stratą nie przekraczającą 1 400 tys. zł, a od 2023 roku wynik ma uzyskać wartość dodatnią. Podjęte działania w perspektywie 10 letniej mają przekształcić działalność i strukturę Spółki wraz z odbudową kapitału obrotowego do poziomu 12 mln zł. Zakłada się więc wzrost kapitału obrotowego o blisko 10 mln w stosunku do wartości osiągniętej

w roku 2021. Wyniki za pierwsze pięć miesięcy 2022 roku wskazują na ich istotną poprawę w stosunku do założeń rocznego planu rzeczowo-finansowego. Przychody netto ze sprzedaży wyniosły 12 942,6 tys. zł i były wyższe o 1 546,3 tys. zł od planowanych. Z kolei wynik na sprzedaży był o 1 333,1 tys. zł korzystniejszy od zakładanego. W rezultacie zwiększenia przychodów oraz utrzymania kosztów w granicach planowanych, Spółka osiągnęła dodatni wynik finansowy w wysokości 333,0 tys. zł przy planowanej stracie 1 625,5 tys. zł.

Biorąc pod uwagę, przedstawione powyżej, podjęte przez Zarząd spółki działania restrukturyzacyjne, ich efekty ekonomiczno- finansowe a także okres ich realizacji, należy uznać że zostały spełnione przesłanki określone w art. 4 ust. 3 pkt 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami. Przepis ten stwierdza, że projekt uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy, może przewidywać inną wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego niż określona zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy, jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące spółki albo rynku, na którym ona działa, w szczególności jeżeli spółka m.in. realizuje program restrukturyzacji, o co najmniej 3-letnim horyzoncie czasowym, prowadzącym do znaczącej zmiany struktury aktywów lub przychodów spółki. Dlatego należy zgodzić się, że zostały spełnione warunki pozwalające na zmianę obowiązującej kwoty miesięcznego wynagrodzenia stałego Prezesa Zarządu z 4-krotności na 5-krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, z uwzględnieniem obowiązujących przepisów w zakresie szczegółowych rozwiązań służących realizacji ustawy budżetowej dotyczących podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. *o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami*.